
 IMSS y SNTSS: entre la reforma de salud y las demandas laborales

 8 de abril de 2026

El sistema de salud en México, encabezado por el IMSS, vive un momento clave marcado por cambios estructurales .


 Reforma en salud: cambio histórico

El gobierno impulsa la creación del Servicio Universal de Salud, que integrará IMSS, ISSSTE e IMSS-Bienestar.

El objetivo es que cualquier ciudadano pueda atenderse en cualquier institución, sin importar su afiliación. [?](#)

El País

Este modelo comenzará en 2027, pero desde ahora genera ajustes administrativos y operativos.

 Realidad en hospitales

Persisten retos importantes:

Cobertura de insumos y materiales médicos

Necesidad de contratación de personal para brindar mejor atención

El propio IMSS ha buscado contratar miles de médicos especialistas para cubrir la demanda creciente. [?](#)

 Sindicatos (SNTSS) y trabajadores

El SNTSS sigue siendo actor clave en la defensa laboral dentro del IMSS.


Actualmente:

Se mantienen beneficios laborales recientes (como aumento salarial y prestaciones hasta 2027). [?](#)

IMSS

Se exige mejorar condiciones reales de trabajo, no solo en papel.

Los trabajadores buscan equilibrio entre:  estabilidad laboral

 mejores condiciones

👉 calidad en la atención médica

⚖️ Relación IMSS – Sindicato

Existe cooperación institucional, pero también relación constante.

El sindicato respalda avances, pero vigila:

Cumplimiento de derechos laborales

Carga de trabajo del personal

Impacto de la reforma en los trabajadores

🇲🇽 Panorama general

Hoy el IMSS refleja tres realidades al mismo tiempo:

- Avances: reforma ambiciosa de salud universal
- Transición: ajustes en operación y personal
- Retos: condiciones laborales y calidad del servicio

⚖️ Conclusión

El IMSS y el SNTSS se encuentran en un punto clave donde:

👉 La reforma promete mejorar el acceso a la salud

El éxito del sistema dependerá de lograr ese equilibrio.